

Протокол разногласий.

Уважаемая, Лариса Мироновна. По поводу возникших разногласий по подготовке проекта Коллективного договора на 2023-2026 годы сообщая следующее:

Позиция работодателя	Позиция представителя работников
<p>Не предоставление выборному органу первичной профсоюзной организации, независимо от численности членов первичной профсоюзной организации, в бесплатное пользование, при наличии возможности у организации</p>	<p>Из соглашения городского отраслевого:</p> <p>10.3. Управление, работодатели и их представители обязаны:</p> <p>Предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации независимо от численности работников на безвозмездной основе необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи, в том числе компьютерное оборудование, электронную почту и интернет (при наличии данных видов связи у работодателя), и необходимые нормативные документы, в случаях, предусмотренных коллективным договором, обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.</p> <p>Из ТК РФ:</p> <p>Статья 32. Обязанности работодателя по созданию условий, обеспечивающих деятельность представителей работников</p> <p>Работодатель обязан создавать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями.</p> <p>Статья 377. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации</p> <p>Работодатель обязан безвозмездно предоставить выборным органам первичных профсоюзных организаций, объединяющих его работников, помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).</p> <p>(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)</p>
<p>Не предоставление работникам образовательной организации дополнительные</p>	<p>Из соглашения городского отраслевого:</p> <p>7.20. Работникам <u>может быть</u> предоставлен краткосрочный оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, которые предусматриваются в коллективных</p>

<p>оплачиваемые отпуска в следующем случае:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при отсутствии у работника в течение учебного года дней нетрудоспособности - 3 календарных дня; - председателю профкома - 3 календарных дня; 	<p>договорах образовательных организаций.</p> <p>Стороны рекомендуют предоставлять работникам образовательной организации дополнительные оплачиваемые отпуска в следующих случаях и размерах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рождения ребенка – до 2 календарных дней; - бракосочетания детей работников – до 2 календарных дней; - бракосочетания работника – до 3 календарных дней; - похорон близких родственников – до 2 календарных дней; - председателю профкома - 3 календарных дня; - иным членам выборных органов первичной профсоюзной организации (профком, ревизионная комиссия) - 1 календарный день; - при отсутствии у работника в течение учебного года дней нетрудоспособности - 3 календарных дня.
<p>Соблюдение сроков обсуждения проекта Коллективного</p>	<p>Уведомление о возобновлении процедуры обсуждения Коллективного было направлено в адрес работодателя 30.09.2021г.</p>

23.05.2022

Председатель профсоюзного комитета

МАОУ «СОШ № 27»:



Н.А. Козина